



Volleyball Québec
7665 boul. Lacordaire
Montréal Québec H1S 2A7
Tél. : 514 252-3065 Téléc. : 514 252-3176
www.volleyball.qc.ca info@volleyball.qc.ca

OFFRE D'EMPLOI

OUVERTURE DES POSTES D'ENTRAINEUR(E)S ADJOINT(E)S DES PROGRAMMES RELÈVE FÉMININ ET MASCULIN DE VOLLEYBALL - ÉTÉ 2023

Date limite des dépôts de candidatures :

Le dimanche 12 mars 2023

Volleyball Québec ouvre quatre postes d'entraîneur(e)s pour 2023 :

- Deux entraîneur(e)s adjoint(e)s programme relève féminin
- Deux entraîneur(e)s adjoint(e)s programme relève masculin

Les entraîneur(e)s du programme relève des équipes du Québec en volleyball sont sous la responsabilité de la conseillère technique volleyball et du directeur général. Leurs rôles consistent à encadrer les athlètes engagé(e)s dans ce programme, de façon plus concrète :

- Contribuer au développement sportif et humain des athlètes en accord avec la [philosophie de l'excellence de Volleyball Québec](#);
- Assister l'entraîneur(e)-chef lors du camp de sélection et du camp d'entraînement (entraîneur(e) adjoint(e));

PROGRAMMES [RELÈVE FÉMININ ET MASCULIN ÉTÉ 2023](#) :

Superviseur du programme : Sarah-Jeanne Meunier-Bédard

Âge des athlètes : athlètes né(e)s en 2006, 2007, 2008

Camp de sélection : 27-28 mai, Université de Sherbrooke

Camps d'entraînement : 24 au 27 juin, 2 au 5 juillet ET 12 au 15 juillet 2023, site(s) à déterminer

EXIGENCES SPÉCIFIQUES.

- Entraîneur(e) adjoint(e) :
 - Formé(e) – développement avancé OU certifié(e) – entraîneur de développement.
 - La certification entraîneur développement avancé est un atout.
- Connaissance du volleyball d'élite ou des programmes des équipes du Québec un atout;

EXIGENCES GÉNÉRALES

- Faire preuve d'ouverture d'esprit et avoir une bonne capacité d'adaptation;
- Facilité à travailler en équipe, sens des responsabilités, rigueur et sens du détail;
- Fournir une lettre de motivation et une lettre de recommandation;
- Être membre en règle de Volleyball Québec;
- Avoir fourni une preuve de vérification d'antécédents judiciaires datant d'au plus trois ans conformément à la [Politique sur la vérification des antécédents judiciaires de Volleyball Québec](#). Volleyball Québec suggère un service rapide et efficace de par son entente avec SterlingBackCheck. [Suivre ce lien pour plus d'informations à propos de ce service.](#)

RÉMUNÉRATION

La rémunération est basée sur des honoraires fixes tout en considérant les disponibilités financières permettant de réaliser chacun des programmes en 2022.

NOTES

Pour tout questionnement ou information complémentaire, communiquez avec Sarah-Jeanne Meunier-Bédard au 514 963-5429 ou par courriel à sjmb@volleyball.qc.ca.

Les candidatures reçues au plus tard le dimanche 12 mars 2023 seront assurées de la considération du comité. L'entraîneur(e) doit transmettre sa lettre de motivation, son curriculum vitae ainsi que sa lettre de recommandation à Sarah-Jeanne Meunier-Bédard par courriel à sjmb@volleyball.qc.ca. Les entraîneur(e)s embauché(e)s au sein des équipes du Québec lors de l'été 2022 sont exemptés de soumettre une lettre de recommandation.

Notez que la responsabilité du choix et de l'embauche des entraîneur(e)s-chefs et adjoint(e)s revient à Volleyball Québec. Volleyball Québec doit garder en vue des considérations provinciales d'opportunités de développement ainsi que de jumelages bénéfiques au personnel d'entraîneur en termes de complémentarité des expériences et de régions/clubs d'origine, le tout dans le but d'offrir la meilleure expérience qui soit pour les athlètes.

Le processus de sélection des candidats peut aller jusqu'à l'entrevue.

Date limite des dépôts de candidatures :

Le dimanche 12 mars 2023