



Volleyball Québec
4545 avenue Pierre-De Coubertin
Montréal Québec H1V 0B2
Tél. : 514 252-3065 Téléc. : 514 252-3176
www.volleyball.qc.ca info@volleyball.qc.ca

OUVERTURE DES POSTES D'ENTRAINEURS ADJOINTS DES PROGRAMMES RELÈVE FÉMININS ET MASCULINS DE VOLLEYBALL – ÉTÉ 2019

Date limite des dépôts de candidatures :

dimanche le 31 mars 2019

Volleyball Québec ouvre jusqu'à six postes :

- 3 entraîneur(e)s adjoint(e)s relève féminin 2019*
- 3 entraîneur(e)s adjoint(e)s relève masculin 2019*

*1 entraîneur(e) adjoint(e) se verra confier, à l'embauche, le poste d'entraîneur-chef du groupe B lors de la Coupe Canada

Les entraîneur(e)s adjoint(e)s des programmes des équipes du Québec en volleyball sont sous la responsabilité de l'entraîneur-chef/conseiller technique et du directeur général. Leur rôle consiste à encadrer les athlètes engagés dans ces programmes, de façon plus concrète :

- Contribuer au développement sportif et humain des athlètes en accord avec la [philosophie de l'excellence de Volleyball Québec](#);
- Assister l'entraîneur-chef lors du camp de sélection, des camps d'entraînement et en compétition le cas échéant;

PROGRAMME [RELÈVE FÉMININ ÉTÉ 2019](#) :

Entraîneur-chef : M. Jean-Louis Portelance

Âge des athlètes : athlètes nées en 2001, 2002 et 2003

Camp de sélection : 25-26 mai 2019, Collège St-Bernard, Drummondville

Camps d'entraînement : 26 juin au 13 juillet 2019, au Cégep de Jonquière

Compétition : Coupe Canada, du 14 au 22 juillet 2019, Halifax, Nouvelle-Écosse

PROGRAMME [RELÈVE MASCULIN ÉTÉ 2019](#) :

Entraîneur-chef : M. Olivier Faucher

Âge des athlètes : athlètes nés en 2001, 2002 et 2003

Camp de sélection : 25-26 mai 2019, Collège St-Bernard, Drummondville

Camps d'entraînement : 26 juin au 13 juillet 2019, Collège François-Delaplace, Waterville

Compétition : Coupe Canada, du 14 au 22 juillet 2019, Halifax, Nouvelle-Écosse

EXIGENCES SPÉCIFIQUES

- En formation – développement avancé OU Formé – Entraîneur de développement.
- La certification entraîneur développement avancé est un atout.
- Connaissance du volleyball d'élite ou des programmes des équipes du Québec un atout;

EXIGENCES GÉNÉRALES

- Faire preuve d'ouverture d'esprit et avoir une bonne capacité d'adaptation;
- Facilité à travailler en équipe, sens des responsabilités, rigueur et sens du détail;

- Fournir une lettre de motivation et une lettre de recommandation;
- Être membre en règle de Volleyball Québec.
- Avoir fourni une preuve de vérification d'antécédents judiciaires datant d'au plus trois ans conformément à la [Politique sur la vérification des antécédents judiciaires de Volleyball Québec](#) approuvée par le conseil d'administration de Volleyball Québec le 10 septembre 2015. Volleyball Québec suggère un service rapide et efficace de par son entente avec SterlingBackCheck. [Suivre ce lien pour plus d'informations à propos de ce service.](#)

RÉMUNÉRATION

La rémunération est basée sur des honoraires fixes tout en considérant les disponibilités financières permettant de réaliser chacun des programmes en 2019.

NOTES

Pour tout questionnement ou information complémentaire, communiquez avec Ginette Grégoire par téléphone au 514-252-3065 poste 0 ou par courriel à info@volleyball.qc.ca.

Les candidatures reçues au plus tard le **31 mars 2019** seront assurées de la considération du comité. L'entraîneur doit transmettre sa lettre de motivation, son curriculum vitae ainsi que sa lettre de recommandation à Mme Grégoire par courriel à info@volleyball.qc.ca. Merci d'indiquer le ou les postes qui vous intéressent en précisant le programme et le sexe. (Exemple : entraîneur(e) adjoint(e) au groupe relève B féminin 2019). Les entraîneurs embauchés au sein des équipes du Québec de l'été 2018 sont exemptés de soumettre une lettre de recommandation.

Notez aussi que les entraîneurs-chefs respectifs seront consultés au moment où Volleyball Québec examinera les candidatures d'entraîneurs adjoints. La responsabilité du choix et de l'embauche des adjoints revient cependant à Volleyball Québec. Volleyball Québec doit garder en vue des considérations provinciales d'opportunités de développement ainsi que de jumelages bénéfiques au personnel d'entraîneur en termes de complémentarité des expériences et de régions/clubs d'origine, le tout dans le but d'offrir la meilleure expérience qui soit pour les athlètes.

Le processus de sélection des candidats peut aller jusqu'à l'entrevue.

Date limite des dépôts de candidatures :
dimanche le 31 mars 2019