



Volleyball Québec  
4545 avenue Pierre-De Coubertin  
Montréal Québec H1V 0B2  
Tél. : 514 252-3065 Téléc. : 514 252-3176  
www.volleyball.qc.ca info@volleyball.qc.ca

## STRUCTURE DE CLUB EFFICACE

Volleyball Québec vous propose une série de deux portraits de clubs rayonnant dans leur milieu. Selon Volleyball Québec, ces deux clubs présentent une structure efficace grâce aux efforts déployés dans plusieurs domaines tels que les ressources humaines, le financement ou la formation d'entraîneurs. L'objectif derrière cette publication est de partager à la communauté des actions gagnantes qui pourront servir de base de comparaison pour certains clubs et qui pourront également guider de nouveaux clubs dans leur réflexion en lien avec des éléments organisationnels.

Voici donc le second portrait qui présente le club Celtique de Montréal.

À lire également : [Portrait du club Cascades de l'Outaouais](#)

Bonne lecture !

## CELTIQUE DE MONTRÉAL



### **PORTRAIT RAPIDE**

Club féminin et masculin

**Site Internet** : [www.volleyballceltique.qc.ca](http://www.volleyballceltique.qc.ca)

**Cégeps et université associés** : Collège Bois-de-Boulogne, Collège Brébeuf, Université de Montréal

**Création du club** : 1983

**Nombre d'équipes en 2013-2014** : 10 féminines et 6 masculines entre 13 ans et sénior

**Moyenne de joueurs par équipe** : Entre 12 et 14 filles et entre 10 et 12 garçons par équipe

### **Historique du club**

C'est en 1983 que le Club de Volleyball Celtique a officiellement été créé avec la mission de promouvoir et de développer le volleyball dans la grande région de Montréal. À l'origine, le club est né de la fusion de la Palestre Nationale (devenue Hochelaga), du Club de volleyball Rive-Sud et de Montréal International.



### Structure administrative et ressources humaines

Plusieurs comités composent le club Celtique. C'est le comité exécutif qui est décisionnel. Il inclut un président, un vice-président et un secrétaire élus. De plus, deux entraîneurs-chefs y sont cooptés. En font également partie un représentant des équipes seniors féminines et masculines, un représentant du comité de volleyball de plage et un administrateur principalement affecté aux tâches administratives.

Un comité d'entraîneurs se réunit tous les mois afin de discuter des différentes équipes. Un comité de volleyball de plage a également été créé au sein du club.

Une dizaine d'entraîneurs et d'assistant-entraîneurs prennent en charge le volet féminin tandis qu'environ huit entraîneurs et assistant-entraîneurs sont engagés pour le volet masculin. La grande majorité des équipes peuvent compter sur un ou des assistants-entraîneurs. Un esprit d'entraide existe entre les équipes. Par exemple, pendant des entraînements lors desquels d'autres équipes du club s'entraînent dans un gymnase adjacent, les assistants-entraîneurs se promènent d'une équipe à l'autre. Certains intervenants s'impliquent année après année. La stabilité des ressources humaines est un grand avantage.

Le club a la chance de compter sur l'implication de certains parents surtout en ce qui a trait au déplacement lors des compétitions. Cela permet d'éviter de chercher des moyens de financement afin de couvrir cet aspect.

Les anciens athlètes du club s'impliquent également de façon régulière. Par exemple, chaque année, le souper-gala est principalement organisé par des anciens.

## Aspect financier

Chaque athlète paie un montant fixe, qui varie selon le niveau. Parfois, le Club peut aider une équipe ou des athlètes dans le besoin.

Chaque entraîneur est responsable de son budget d'équipe. C'est à lui de prévoir un budget prévisionnel qu'il remet à l'administrateur officiel du club. Le suivi des budgets est très rigoureux. Le club utilise le logiciel *Simple comptable* au lieu d'un simple fichier Excel pour tenir les comptes.

Robert Forges, administrateur du club, ajoute : « Pendant un certain temps, le club utilisait la formule « si tu payes au scolaire, on le déduit du civil ». Du point de vue financier et de l'organisation, c'était une mauvaise idée. Le budget est maintenant fait pour répondre à la réalité de l'équipe et non pas pour faire plaisir. Une présentation est néanmoins inévitable auprès des parents afin de leur présenter la réalité financière du club. »

Les athlètes peuvent se trouver des commanditaires. Dès lors, 50 % du montant de la commandite est directement déduit de sa cotisation tandis que l'autre 50 % est dédié au fonctionnement du club.

Le club Celtique organise année après année son gala annuel qui est également un souper-bénéfice. Environ 200 personnes y participent et les billets sont vendus au coût très abordable de 20 \$. À l'automne, l'organisation de la Conférence Celtique qui attire environ une centaine d'entraîneurs est également un moyen de financement pour le club. La gestion de terrains de volleyball de plage et l'organisation de tournois et de ligues permettent également d'amasser des fonds.

Enfin, d'autres activités de financement sont organisées comme l'emballage dans un supermarché permettant d'emporter entre 1500 \$ et 2000 \$, le ramassage de canettes lors des matchs de football des Carabins qui rapporte environ 2000 \$ et la vente d'articles divers.



## Partenaires

Le club tente d'établir et de renforcer des liens avec plusieurs institutions de la région de Montréal, principalement des cégeps, afin d'obtenir des plateaux d'entraînement. Le club compte dans ses rangs des enseignants et peut ainsi avoir accès gratuitement à certains gymnases d'écoles où ses entraîneurs enseignent.

## Recrutement des joueurs

Plusieurs initiatives sont mises en place afin de veiller au recrutement de jeunes athlètes. Des forfaits de groupes sont organisés pour les matchs des Carabins et plusieurs jeunes spectateurs sont intéressés à se joindre au club.

En masculin, le club offre des entraînements aux jeunes qui n'ont pas d'équipe scolaire. Ainsi, un groupe de jeunes de 14 à 18 ans a été formé et pratique ensemble chaque semaine. Cette initiative amène des résultats concrets puisque plusieurs d'entre eux ont la piqûre et s'inscrivent au sein du club. L'école estivale organisée par le club est également propice au recrutement de nouveaux joueurs.

Robert Forges ajoute : « En ce qui a trait aux équipes collégiales et universitaires, plusieurs efforts sont déployés par le club afin de développer lui-même les athlètes vers ce niveau. Cela permet de minimiser le recrutement *extérieur* ».

Enfin, le site web est mis à jour régulièrement ce qui est très important pour une région comme Montréal, puisque c'est souvent la première vitrine que le club a avec les nouveaux arrivants.



## Formation des intervenants

Une importance est accordée à la formation des entraîneurs au sein du club. Par exemple, le club défraie une partie des coûts d'inscriptions aux formations ce qui peut inciter l'entraîneur à les suivre. De plus, une grille de compensation financière pour les entraîneurs existe au sein du club et le niveau de formation des entraîneurs influence beaucoup les échelons de la grille.

Certains entraîneurs du club sont également des personnes-ressources qui enseignent eux-mêmes les formations.



Concernant la participation d'entraîneurs aux programmes d'excellence de Volleyball Québec, Robert Forges souligne : « La participation d'entraîneurs du club au sein des programmes espoir, relève et élite n'est pas imposée par le club, mais est valorisée afin de rester connecté avec ce qui se fait en lien avec l'excellence. Un entraîneur ressortira toujours grand de ce genre d'implication ».

Aussi, lorsque la fibre d'entraîneur est remarquée par des intervenants du club chez un joueur, celui-ci est approché afin qu'il s'implique après son parcours de joueur. À l'occasion, le sentiment d'appartenance développé en tant que joueur incite des individus à vouloir s'impliquer leur permettant ainsi de redonner à la communauté.

En ce qui a trait à l'arbitrage, le club organise parfois des formations.

### Les résultats

À travers le temps, plusieurs athlètes du club Celtique ont obtenu beaucoup de succès au sein d'équipes de haut niveau. Par exemple, les volleyeurs internationaux Simon Berleur, Christian Bernier et Josée Corbeil ont évolué au sein du club. Plus récemment, nous pouvons penser à Marie-Pier Murray-Méthot et Janie Guimond au sein de l'équipe nationale et à Gabriel Chancy, repêché au sein de l'équipe nationale junior à seulement 17 ans.

Robert Forges ajoute : « Plusieurs résultats ont été marquants pour le club, mais ils traduisent un aboutissement de plusieurs choses plus importantes. C'est avant tout la progression et le développement des individus qui est mis de l'avant par le club et l'énumération de résultats positifs ne rendrait pas justice aux priorités du club et n'enverrait pas le bon message selon nous ».

## Bons coups

Selon Robert Forges, « le meilleur coup du club est le fonctionnement commun et non pas en silo. Tout le monde du club travaille ensemble, tant pour les volets féminin, masculin et volleyball de plage ».

Aussi, on souligne le souper-gala qui, bien au-delà du simple aspect financier, est devenu une activité sociale importante qui contribue grandement au sentiment d'appartenance puisqu'il regroupe les athlètes, les parents et les entraîneurs du club et permet à tous de prendre conscience de la grande famille à laquelle ils appartiennent.

